

Дополнительное соглашение № 3 от 14.06.2023 г.
к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой»
на 2022-2024 годы

Утверждено:
Решением Двусторонней комиссии по
заключению и контролю выполнения
коллективного договора

14.06.2023 г. Протокол № 20

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой» (далее – Учреждение), в лице его представителя – директора Учреждения Мягих Светланы Геннадьевны (далее – Работодатель), с одной стороны, и **первичная профсоюзная организация Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой»** (далее – Профсоюз), в лице ее председателя - Шеволдаевой Раисы Петровны, действующей от имени работников Учреждения, на основании п. 1.3. Коллективного договора Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой» (далее – Коллективный договор), в соответствии с протестом прокуратуры города Стрежевого на коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6 городского округа Стрежевой», с целью приведения действующей редакции коллективного договора в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 2.9. раздела 2 дополнить: «**семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);**

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

1.2. Раздел 6 дополнить пунктом 6.20. и изложить в следующей редакции: «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

Администрация городского округа Стрежевой
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован (о)
№ 70(4) от 19.06.23

– Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

– Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (часть 3 статьи 259 ТК РФ)».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2023 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Директор

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6 городского округа Стрежевой»



С.Г. Мягких

«14» июня 2023

От имени работников:

Председатель

первичной профсоюзной организации
Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 6 городского округа Стрежевой»

Р.П. Шеволдаева

«14» июня 2023